



CITTÀ DI DALMINE

Dalmen

Piazza Libertà, 1 - 24044 Dalmine
C.F. e P. IVA: 00232910166

Prot. n. 4299 areaStaff/pm
Dalmine, 22 febbraio 2011

Al Collegio dei Revisori dei Conti
Al Dirigente dell'Area 1
SEDE

Oggetto Relazione illustrativa e tecnico finanziaria al CCDI 2010
--

Premesso:

che le parti trattanti, per come costituite e riconosciute si sono riunite in data 25-10-2010, 15-11-2010, 25-11-2010 e 29-12-2010 per definire i termini della contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 4 del CCNL 01 04 1999;

che in data 29 12 2010 le parti addivenivano ad un accordo che per espressa convenzione pattizia, e fatte salve le procedure di integrazione dell'efficacia, svolgeva efficacia vincolante di accordo decentrato a tutto il 31 12 2010;

che l'accordo in oggetto veniva assunto in via transattiva e conciliativa per quanto attinente la ricostituzione dei cespiti di alimentazione del fondo per la produttività, mediante applicazione delle quote già destinate, alla data del 31 12 2003 al finanziamento delle Posizioni Organizzative individuate nell'Ente;

che gli accordi relativi alla destinazione di quota parte del fondo residuo e risultante ai sensi dell'art. 17 del CCNL 01 04 1999, al finanziamento di progressioni orizzontali a valere dal 1° gennaio 2010 venivano assunti in conformità al vigente accordo decentrato in materia di "risorse destinate alla progressione orizzontale nella categoria";

che le parti si riservavano, ognuna per il proprio ambito, di sottoporre l'accordo per come assunto e vincolante, alle procedure di verifica di congruità e validità, rinviando l'accordo medesimo con le modalità ed i tempi operativi individuati e costituenti parte integrante dell'intesa decentrata, alla approvazione definitiva da parte dell'Assemblea dei lavoratori e per quanto

riguarda l'Ente, alla valutazione di legittimità e rispetto delle norme contabili al Collegio dei Revisori dei Conti;

che le parti si davano reciprocamente atto di come l'accordo dovesse ritenersi validamente assunto in data 29 12 2010, e come nel caso di mancata ratifica da parte dell'Assemblea, ovvero di rilievi di regolarità contabile e finanziaria da parte del competente Collegio dei Revisori, si sarebbe proceduto a contrattazione *ex novo*, dovendosi ritenere espressamente revocato, per atto o fatto di una delle parti, l'accordo stipulato e vincolante;

Le parti, pertanto, aggiornavano la seduta di validazione definitiva e sottoscrizione degli accordi intercorsi alla data del 26 gennaio 2011 sin da subito, convenendo come l'intesa cui si era pervenuti riguardasse, nei tempi e nei modi espressamente disciplinati e per gli importi definiti di concerto, la contrattazione decentrata nel rapporto di lavoro pubblico dipendente del Comune di Dalmine alla data del 31 12 2010.

PARTE I - COSTITUZIONE

Il fondo, come previsto dal contratto collettivo nazionale, è costituito da una parte stabile (ovvero quella parte di fondo che costituisce un valore unitario che dal 2004 resta confermato ogni anno fatti salvo - ovviamente- gli incrementi disposti dai contratti nazionali e da alcune voci espressamente stabilite dai CCNL) e da un secondo gruppo di risorse variabili che, per il loro carattere di incertezza e variabilità, appunto, possono essere utilizzate solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità ed eventualità che, secondo la Riforma Brunetta, devono essere prevalenti rispetto alle altre destinazioni.

Le risorse stabili (riportate nel dettaglio nell'allegato 1 della presente relazione) ammontano ad € 418.426,02.

Tale somma risulta essere maggiore di € 26.332,66 rispetto a quella del CCDI 2009, per due ordini di motivi:

- 1) € 3.242,75 in quanto nel corso del 2010 sono cessati due dipendenti in possesso di retribuzione individuale di anzianità (RIA), e quindi ai sensi dell'art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001¹ tali somme devono andare in incremento delle risorse della parte stabile del fondo;
- 2) € 23.089,91 a seguito dell'allocazione nei cespiti di alimentazione della parte stabile del fondo, delle risorse destinate al finanziamento del personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risultavano incaricate delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative,

¹ Le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 "sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000"

calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati, prima dell'istituzione della Dirigenza.

Visto infatti l'art. 15 comma 1 lett. a del CCNL del 01/04/1999;

Visto il parere ARAN n. 499/15B4²;

Considerato come le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, prima della costituzione della Dirigenza, venissero finanziate interamente con le disponibilità delle risorse decentrate stabili;

Rilevato per converso come, nel rispetto dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, l'incremento della parte stabile del fondo 2010, non porti comunque ad un incremento delle dinamiche complessive della contrattazione integrativa per l'anno 2010 rispetto al 2009;

Le parti trattanti, in un quadro conciliativo, avendo riguardo alla non specifica interpretazione delle modalità di costituzione del fondo all'atto dell'istituzione della Dirigenza, e comunque tenuto conto degli obblighi sopra richiamati di contenimento della spesa di personale, hanno convenuto di allocare nelle risorse stabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. a del CCNL 01/04/1999, l'importo di € 23.089,91, nel complesso inferiore alle quote di salario accessorio destinate al finanziamento delle posizioni organizzative alla data del 31/12/2003³, ma in ogni caso consensualmente ritenuto dalle parti medesime soddisfacente dei criteri di quantificazione delle risorse da allocare sul fondo 2010.

Occorre quindi ribadire come sia stata espressa volontà delle parti, quella di addivenire ad un accordo idoneo ad evitare l'insorgere di alcun contenzioso e comunque atto a garantire il mantenimento di alti livelli collaborativi e di condivisione tra i lavoratori e l'amministrazione.

Ciò premesso, sottolineando ancora come siano stati salvaguardati i principi generali dettati in materia di costituzione del fondo e di destinazione delle risorse di alimentazione dello stesso, oltrechè di riduzione graduale ma costante della spesa pubblica di personale, le parti hanno ritenuto, di utilizzare dette somme, pari a citati € 23.089,91 a titolo di incremento delle risorse stabili di alimentazione del fondo, attribuendo alla somma stessa natura ed efficacia di risorsa accantonata a finanziamento delle posizioni organizzative preesistenti alla istituzione della dirigenza e mantenute successivamente alla stessa.

² Parere che cita testualmente "a seguito della istituzione di posti di qualifica dirigenziale, per il finanziamento degli oneri relativi agli incarichi di posizione organizzativa occorre far riferimento alla disciplina dell'articolo 17 comma 2 lettera c) del C.C.N.L. 01.04.1999, che prescrive l'utilizzazione delle disponibilità delle risorse decentrate stabili. Nella fase di prima costituzione del "fondo di retribuzione e di risultato" riteniamo ragionevole ipotizzare che possano confluire nel medesimo "fondo" anche le risorse in precedenza utilizzate per il pagamento delle posizioni organizzative conferite nel periodo in cui il vostro ente era privo di dirigente. Le altre posizioni organizzative, ove venissero costituite e affidate, saranno totalmente finanziate con le disponibilità delle risorse decentrate stabili."

³ Pari ad € 28.405,00

Le risorse variabili (riportate anch'esse nel dettaglio dell'allegato 1) ammontano ad un totale di € 96.225,14.

Nel calcolo della quota variabile è stata inclusa la quota derivante dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36) pari ad € 25.504,98 come fatto per gli anni 2009 e precedenti; l'inclusione di tale quota, come prescritto dalle disposizioni contrattuali dovrà essere destinata esclusivamente al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché alla valorizzazione del merito e della professionalità e non ad altri istituti.

Sempre nella parte variabile è inclusa la quota di € 6.164,72, derivante ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01 04 1999⁴ da economie sul riparto della produttività individuale ex art. 17 comma 2 CCNL 01 04 1999 (vedi atti di liquidazione del fondo 2009) e da economie sulla distribuzione della retribuzione di risultato alle Posizioni organizzative del 2009 (vedi Determina 75 area DG del 28 06 2010 e determina area DG n. 89 dell'11 08 2010).

PARTE II - DESTINAZIONE

La quota vincolata di fondo ad istituti stabili, per il 2010, è pari ad euro **342.816,86** (vedi anche in questo caso l'allegato 1).

Nel calcolo di tutte le varie voci che costituiscono tali somme l'Ufficio amministrazione del Personale ha tenuto conto delle cessazioni avvenute nel 2010, andando di conseguenza a ridurre le varie voci proporzionalmente al periodo di servizio prestato in corso d'anno dal citato personale.

Ciò premesso, occorre spendere qualche parola in merito alla quota parte di risorse (€ 8.439,88) destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali per il 2010.

Infatti ai sensi dell'art. 9 comma 1 e art. 9 comma 21 del DL 78/2010, convertito con legge 122/2010, a partire dal 2011 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non può superare quello ordinariamente spettante per l'anno 2010, e le progressioni di carriera comunque denominate negli anni 2011-12-13 avranno effetto solamente ai fini giuridici e non economici. In sostanza viene disposto a partire dal 2011 il blocco delle progressioni orizzontali.

Tuttavia la Corte dei Conti con il parere 1015/2010, afferma che le disposizioni del DL 78/2010 non hanno valore retroattivo, e di conseguenza, nel silenzio normativo possono essere fatte salve le progressioni disposte nel 2011 ma che hanno efficacia retroattiva al 2010, qualora i presupposti per la maturazione dell'inquadramento successivo si siano verificati nell'anno precedente al periodo preso in considerazione.

Considerato che con il raggiungimento dell'accordo sul contratto decentrato 2010, avvenuta in data 29-12-2010, si dispone tra l'altro "la destinazione di una quota pari ad € 8.439,88 vincolata

⁴ 5. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali con efficacia a carico dell'esercizio 2010, secondo le decorrenze concordate, e sulla base delle valutazioni individuali sul medesimo esercizio"; considerato peraltro come, nel Comune di Dalmine le progressioni vengono attribuite retroattivamente; si ritiene di poter procedere nel corso del 2011 a dare attuazione a tali progressioni economiche dato atto di come le medesime avranno efficacia retroattiva e dato atto inoltre, che la quantificazione delle risorse ad esse destinate sia stata concordata nel 2010 (vedi l'accordo raggiunto in data 29 12 2010).

Si precisa che le parti hanno concordato di lasciare invariati i criteri di assegnazione delle progressioni orizzontali rispetto a quelli individuati nel CCDI 2009.

Tutto ciò premesso, la quota che nel 2010 sarà destinata alla produttività ed alle risorse umane ammonta ad € 115.334,30, cui aggiungere € 33.550,00 destinati dalla Giunta Comunale a finanziare quei particolari progetti ex art. 15 comma 5⁵, che ai sensi di un'interpretazione dottrinale e giurisprudenziale costante devono produrre un incremento della qualità o quantità dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna.

In aderenza con quanto prevede la "Riforma Brunetta" le risorse così individuate saranno destinate esclusivamente alla performance individuale ed i criteri di erogazione della produttività, rispettosi dei principi ribaditi dalla Riforma, saranno quelli della selettività, del merito, e dell'impegno individuale secondo indicatori definiti, trasparenti ed oggettivi.

PARTE III – COPERTURA FINANZIARIA

Con riferimento alla copertura finanziaria (vedi allegato 2 alla presente relazione), l'ammontare del fondo trova copertura ai seguenti capitoli assestati del PEG 2010:

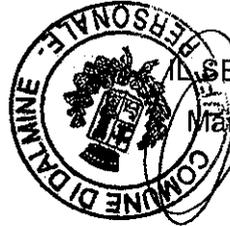
- Cap.930 "trattamento accessorio della retribuzione", gestione residui 2008, e parte gestione competenza 2010.

Cap.5-140-260-360-364-470-474-620-624-750-754-880-884-1160-1164-1290-1690-1890-2000-2004-2320-2324-2460-2464-2560-2564-2960-2964-3110-3114-3240-3340-3520-4080-4084-4270 "retribuzioni al personale compresa reperibilità,turno e rischio"

⁵ In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

In conclusione occorre sottolineare come il fondo per la contrattazione integrativa 2010, pari ad € 514.561,16 risulta essere inferiore rispetto al fondo 2009, che ammontava ad € 548.865,93.

Vengono così rispettate le disposizioni di legge⁶ che impongono un contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa.



IL SEGRETARIO GENERALE
Maria Caterina De Girolamo

⁶ Art. 1 comma 557 lett. c) Legge 296/2006; art. 14 comma 7 DL 78/2010 modificato con legge 122 /2010.

ALLEGATO 1 alla relazione illustrativa

Le risorse aventi carattere di stabilità e di certezza sono così determinate:

	Anno 2010	Anno 2009	Scostamento
Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1.4.1999 : a decorrere dal 31.12.1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni straordinarie sono ridotte del 3% . I risparmi confluiscono nelle risorse dell'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione.	€ . 950,98	€ . 950,98	€ 0
Art.15 comma 1- lettera a) del CCNL 1.4.1999 - Fondo base previsto per l'anno 1998.	€.245.321,93	€.245.321,93	€ 0
Art.15 comma 1 - lettera b) del CCNL 1.4.1999 - Risorse aggiuntive destinate nel 1998 al trattamento economico accessorio	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera c) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi di gestione già previsti per l'anno 1998, al trattamento accessorio	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera f) del CCNL 1.4.1999 - Risparmi derivanti art.2, comma 3, D. Lgs. 165/2001	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera g) del CCNL 1.4.1999 - Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996 (Spesa effettivamente sostenuta CCDL 1999).- Vedi elenco dell'Allegato 5 -	€.19.789,48 ¹	€.19.789,48	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera h) del CCNL 1.4.1999 - Somme destinate indennità di staff alle ex 8 [^] q.f.	€.6.197,42	€.6.197,42	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera i) del CCNL 1.4.1999 - Minori oneri derivanti da stabile riduzione di posti in organico di pers. dirigenziale	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera j) del CCNL 1.4.1999 - Somma derivante dall'applicazione dello 0,52% del monte salari 1997 (il monte salari del 1997 ammonta ad € 2.125.415,36)	€.11.052,16 ²	€.11.052,16	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera l) del CCNL 1.4.1999 - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito all'Ente	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 5 del CCNL 1 04 1999 per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche. ³	€.10.000,00	€.10.000,00	€ 0

¹ Nell'allegato 5 sono riportati i nomi e l'ammontare del personale cui è spettava il LED alla data del marzo 1999 (Vedi Allegato n. 5). Nel 2010 il LED è stato calcolato limitatamente ai dipendenti che nel 2010 ancora lo percepiscono (vedi allegato 1). Le risorse sono relative alle selezioni riferite al 31.12.1998 come da dichiarazione congiunta n.4 al C.C.N.L.31.3.1999.

² Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 8A e 8C del conto annuale spese 1997 come da allegato e secondo le indicazioni della dichiarazione congiunta n.1 del C.C.N.L 2008 che si riporta: "monte salari secondo gli importi risultanti dal conto annuale e art 60 tu 165/2001 corrisposte nell'anno di riferimento al personale con contratto a tempo determinato ed indeterminato esclusa la dirigenza e la spesa del segretario . Tali somme ricomprendono sia quelle erogate a titolo di trattamento principale che accessorio con esclusione delle somme non correlate ad effettive prestazioni lavorative. Non vanno considerate dunque: , assegni per nucleo, spesa buoni pasto, rimborsi spese, indennità trasferimento, oneri per prestiti al personale, equo indennizzo. Non concorrono nemmeno le somme di emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti".

³ Nel 2003 l'amministrazione comunale ha integrato ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1999 - le risorse stabili in considerazione dell'incremento del personale in servizio alla data dell'1.1.2002 rispetto a quello in servizio nell'anno 2001 - (circa n. 6 persone); l'incremento è stato fissato in euro 10.000. Negli anni successivi - in base a quanto emerge dai contratti agli atti - tale somma è stata erroneamente imputata alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate. A decorrere dall'anno 2008 l'amministrazione ha provveduto alla corretta imputazione della somma alla parte fissa del fondo, pertanto anche nel fondo 2009 tale voce comparirà nella parte stabile .

Art. 4 comma 1 del CCNL 5.10.2001 - somme derivanti dall'applicazione dell'1,1% del monte salari anno 1999 (monte salari 1999 pari ad € 2.454.835,33)	€ 27.003,19 ⁴	€ 27.003,19	€ 0
Art. 4 comma 2 del CCNL 5.10.2001 – Retribuzione individuale di anzianità e assegni “ad personam” in godimento del personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000 (Allegato “C”).	€ 13.854,68 ⁵	€ 10.611,93	€ 3.242,75
Art. 32 comma 1 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,62% del monte salari dell’anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari 2001 ammonta ad € 2.927.562,32)	€ 18.150,89 ⁶	€ 18.150,89	€ 0
Art. 32 comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004 – Incremento dello 0,50% del monte salari dell’anno 2001 esclusa la dirigenza (Il monte salari è di € 2.927.562,32).	€ 14.637,81 ⁷	€ 14.637,81	€ 0
Art. 32 comma 7 del CCNL 2002/2005 – (0,20% del monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità) (Il monte salari è pari ad € 2.927.562,32).	€ 5.885,12 ⁸	€ 5.885,12	€ 0
Art. 4, comma 1, CCNL 9.5.2006 (0,5% monte salari anno 2003) (monte salari 2003 pari ad € 2.812.025,90)	€ 14.060,13 ⁹	€ 14.060,13	€ 0
Art. 8, c.2 CCNL 11-4-2008 (0,6% monte salari 2005) (Il monte salari è pari ad € 2.648.720,00)	€ 15.892,32 ¹⁰	€ 15.892,32	€ 0
Art. 15 comma 1 lett. A CCNL 1° aprile 1999	€ 23.089,91	0	€ 23.089,91
Riduzione per trasferimento di personale alla società comunale partecipata RIA	- € 7.460,00	- € 7.460,00	€ 0
TOTALE FONDO – PARTE FISSA – quota A)	€ 418.426,02	€ 392.093,36	€ 26.332,66

Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, così determinate:

⁴ Il monte salari ammonta ad euro 2.454.835,33 ed è stato calcolato tenendo presente le voci delle Tab 8A e 8C del conto annuale spese 1999, come da allegato. Per le componenti considerate vedi la nota n. 3.

⁵ Il personale cessato dall'1.1.2000 la cui RIA è stata riacquisita alle risorse del fondo –parte stabile- è riportato nell'allegato C (vedi Allegato “C”).

⁶ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. E' stata data attuazione alla dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008. V. nota 3.

⁷ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota 3.

⁸ Il monte salari ammonta ad euro 2.927.562,32 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2001. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, v. nota n.3.

⁹ Il monte salari ammonta ad euro 2.812.025,90 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2003. Applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

¹⁰ Il monte salari ammonta ad euro 2.648.720,00 ed è stato calcolato tenendo presente le seguenti voci: indicate nelle Tabelle 12 – 13 e 14 del conto spesa del personale anno 2005. Applicare la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008, vedi nota n.3.

	Anno 2010	Anno 2009	Scostamento
Art.15 comma 1- lettera d) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'attivazione art.43 L.449/97 contratti sponsorizzazione	€ 0	€ 0	€ 0
Art.15 comma 1 – lettera e) del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti da trasformazione rapporti di lavoro da tempo pieno a Part-time ¹¹	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 – Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi Merloni	€ 14.000,00	€ 14.000,00 ¹²	€ 0
Art. 15 comma 1 - lettera k) del CCNL 1.4.1999 – Risorse per attuazione diritto soggiorno cittadini U.E. – D. Lgs. 30/2007 -	€ 0 ¹³	€ 1.967,06	- € 1.967,06
Art.15 comma 1 - lettera m) del CCNL 1.4.1999 – Eventuali risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario. (Allegato "A")	€ 8.055,98	€ 5.482,44	€ 2.573,54
Art.15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 – Somme derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (il monte salari 1997 è pari ad € 2.125.415,36).	€ ¹⁴ 25.504,98	€ 25.504,98	€ 0
Art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 – Risorse non correlate ad incrementi della dotazione organica	€ 32.500,00	€ 55.589,91	- € 23.089,91
Art.15 comma 2 lett d) del CCNL 1.4.1999 (" d) le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997"). ¹⁵	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0

¹¹ Per effetto delle disposizioni contenute nel D.L. 112/2008 convertito nella Legge n.133/2008 e s.m.i. tale voce non è più da includere nel fondo per le risorse accessorie.

¹² Somma presunta.

¹³ Il contributo era riconosciuto solo per il 2008 e il 2009 . Per il 2008 era di euro 2.616,83. Nel 2009 è stato ridotto a 1967,06 .Per l'anno 2010 e successivi non è stato riconfermato dal Ministero.

Così la legge: *Nella legge 24-12-2007 n. 244 ad oggetto: Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2008). Pubblicata nella Gazz. Uff. 28 dicembre 2007, n. 300, S.O. al comma 11 è prevista la concessione di contributi a favore dei comuni per i nuovi servizi attribuiti dallo Stato in tema di soggiorno e iscrizione all'anagrafe dei cittadini comunitari, si riporta il comma richiamato: "11. Per ciascuno degli anni 2008 e 2009, a valere sul fondo ordinario di cui all'articolo 34, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 504, è disposto un intervento fino a un importo di 10 milioni di euro per la concessione di un contributo a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 29 aprile 2004, relativa al diritto dei cittadini dell'Unione e dei loro familiari di circolare e di soggiornare liberamente nel territorio degli Stati membri, di cui al decreto legislativo 6 febbraio 2007, n. 30. Con decreto del Ministro dell'interno sono determinate le modalità di riparto ed erogazione dei contributi."*

¹⁴ Il monte salari ammonta ad euro 2.125.415,36 ed è stato calcolato tenendo presente le voci indicate nelle Tab 12 – 13 e 14 del conto spese personale anno 1997 ; è stata applicata la dichiarazione congiunta n.2 del CCNL del 2008(vedi nota 3). La somma stanziata DEVE essere destinata esclusivamente al miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché alla valorizzazione del merito e della professionalità.

¹⁵ Risorse destinate ai servizi in convenzione dell'ufficio di piano e del sistema interbibliotecario. Articolo 43 legge 449/1997: Al fine di favorire l'innovazione dell'organizzazione amministrativa e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi prestati, le pubbliche amministrazioni possono stipulare contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni, senza fini di lucro, costituite con atto notarile. 2. Le iniziative di cui al comma 1 devono essere dirette al perseguimento di interessi pubblici, devono escludere forme di conflitto di interesse tra l'attività pubblica e quella privata e devono comportare risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti disposti. Per le sole amministrazioni dello Stato una quota dei risparmi così ottenuti, pari al 5 per cento, è destinata ad incrementare gli stanziamenti diretti alla retribuzione di risultato dei dirigenti appartenenti al centro di responsabilità che ha operato il risparmio; una quota pari al 65 per cento resta nelle disponibilità di bilancio della amministrazione. Tali quote sono versate all'entrata del bilancio dello Stato per essere riassegnate, per le predette finalità, con decreti del Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica. La rimanente somma costituisce economia di bilancio. La presente disposizione non si applica nei casi in cui le sponsorizzazioni e gli accordi di collaborazione sono diretti a finanziare interventi, servizi o attività non inseriti nei programmi di spesa ordinari. Continuano, inoltre, ad applicarsi le particolari disposizioni in tema di sponsorizzazioni ed accordi con i privati relative alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, nonché ogni altra disposizione speciale in materia.3. Ai fini di cui al comma 1 le amministrazioni pubbliche possono stipulare convenzioni con soggetti pubblici o privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. Il 50 per cento dei ricavi netti, dedotti tutti i costi, ivi comprese le spese di personale, costituisce economia di bilancio. Le disposizioni attuative del presente

Art. 4 comma 3 del CCNL 5.10.2001 – Risorse correlate al recupero di evasione ICI	€. ¹⁶ 7.000,00	€. 7.000,00	€ 0
Art. 4 comma 4 del CCNL 5.10.2001 –Somme derivanti dai contratti di sponsorizzazione	€.0	€.0	€ 0
Art. 54 del CCNL 14.09.2000 - Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€.0	€.0	€ 0
Articolo 4 comma 2 lett a) oppure b) del Contratto collettivo del luglio 2009. Presso gli Enti Locali, è riconosciuta , a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabili (Il monte salari 2007 pari ad € 2.907.971,00) La percentuale applicata è pari all'1,5%.	€.0 ¹⁷	€ 43.619,57	- € 43.619,57
Economie fondo 2009: art. 17 comma 5 CCNL 1.4.99: le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. ¹⁸	€ 6.164,72	€ 608,61	€ 5.556,11
TOTALE FONDO – PARTE VARIABILE – quota B)	€ 96.225,14	€ 156.772,57	-€ 60.547,43

comma, che non si applica alle amministrazioni dei beni culturali ed ambientali e dello spettacolo, sono definite ai sensi dell'articolo 17, comma 1, della legge 23 agosto 1988, n. 400.

¹⁶ Vedi delibera di Giunta n. 127 del 22 luglio 2010. Somma presunta che sarà definita in sede di liquidazione.

¹⁷ La possibilità di prevedere risorse aggiuntive per la CCDI riconosciuta dall'art. 4 c. 2 lett. A del CCNL del luglio 2009, non può più essere prevista nel 2010 in quanto se applicata, porterebbe gli incrementi delle retribuzioni tabellari avvenute nel 2009 a superare l'incremento percentuale del 3,2% certificato dalla Corte dei Conti, e quindi alla luce dell'art. 9 comma 4 del DL 78/2010, convertito con Legge 122/2010, ad essere illegittima ed indebitamente erogata.

¹⁸ Dagli atti di liquidazione del fondo per le risorse accessorie anno 2009 risultano le economie iscritte.

Le risorse stabili, che ammontano ad € 418.426,02 sono ripartite tra le seguenti voci (vedi singoli allegati):

	Anno 2010	Anno 2009	Scostamento
a) Progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2009 (Allegato 1)	€152.143,07 ¹⁹	€156.852,74	- € 4.709,67
b) Progressioni orizzontali anno 2010	€ 8.439,88	€ 10.000,00	- € 1.560,12
c) Indennità di comparto (vedi Allegato 2)	€ 48.631,10	€ 51.061,13	€ 2.430,03
d) Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato alle posizioni organizzative (v. allegato E)	€ 68.984,77	€70.450,60	- € 1.465,83
e) Indennità di turno (vedi Allegato "D")	€ 23.636,34	€23.636,34 ²⁰	€ 0
f) Indennità di rischio (vedi Allegato "D")	€ 3.240,00	€ 3.594,23	- € 354,23
g) Indennità di reperibilità (vedi Allegato "D")	€ 10.453,38 ²¹	€10.453,38	€ 0
h) Indennità di disagio (vedi Allegato "D")	€ 1.100,00	€1.120,0	- € 20,00
i) Indennità del personale ex 8 ^a q.f. non incaricato di posizione organizzativa – n.1 dipendente – come da prospetto art.7 -	€ 774,69	€774,69	€ 0
l) Indennità professionale per il personale educativo (asilo nido e scuole materne) – allegato 3) – (la quota di € 1.091,05 relativa al personale a tempo determinato è finanziata con mezzi di bilancio) (vedi Allegato 3)	€ 8.722,90 ²²	€7.207,84	€ 1.515,06
m) Indennità art.36 comma 1 (specifiche responsabilità) CCNL 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi Allegato "F")	€ 8.989,05 ²³	€11.271,75	- € 2.282,70
n) Indennità art.36 comma 2 (indennità urp, ufficiale d'anagrafe e stato civile, responsabile dei tributi, responsabile protezione civile, CCNL 2002/2005 che modifica l'art.17 del CCNL 1.04.1999 (vedi Allegato "G"))	€ 1.816,56 ²⁴	€1.816,56	€ 0
o) Alte professionalità ²⁵	€ 5.885,12	€5.885,12	€ 0
TOTALE UTILIZZO DELLA PARTE STABILE	€ 342.816,86	€ 354.124,38	- € 11.307,52
Ammontare di risorse stabili disponibile	€ 75.609,16	€ 37.968,98	€ 37.640,18

¹⁹ E' stato determinato l'ammontare della spesa per le progressioni orizzontali consolidate al 31.12.2009 (inclusa ovviamente la quota pagata per il 2010 per le progressioni già assegnate al 31.12.2009 ed il LED che ancora viene erogato ai dipendenti in servizio). In detto importo sono state incluse solo le somme che vengono finanziate con le risorse del fondo risorse accessorie e non quelle che trovano finanziamento nei fondi di bilancio. (vedi Allegato 1).

Nella spesa consolidata per le progressioni orizzontali non sono state incluse le quote di progressione che nel 2010 non sono state pagate al personale cessato. Tale somma viene acquisita a favore delle risorse stabili del fondo 2010.

²⁰ Per il dettaglio del totale della spesa da pagare nel 2010, distinta per tipologia (turno, rischio ecc ecc), vedi Allegato "D").

Destinazione parte variabile:

	Anno 2010	Anno 2009	Scostamento
a) Incentivo (presunto) per specifica attività – D. Lgs. 163/2006 (ex Legge Merloni) -	€ 14.000,00	€ 14.000,00	€ 0
b) incentivo (presunto) per specifica attività – recupero evasione I.C.I.	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ 0
c) Incentivo per attuazione diritto di soggiorno dei cittadini della U.E.	€ 0	€ 1.967,06	-€ 1.967,06
d) Servizi aggiuntivi ²⁶ art. 15 comma 5 C.C.N.L. 1.4.1999 finanziati con risorse aggiuntive	€ 32.500,00	€ 55.589,91	- € 23.089,91
e) Somma destinata ai servizi che l'ente eroga sulla base di convenzioni con soggetti pubblici dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze o servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari. (servizi per conto del Piano di Zona e servizi per conto del sistema interbibliotecario)	€ 3.000,0	€ 3.000,00	€ 0
f) Quota di fondo politiche risorse umane e produttività- art.17 comma 2 lettera a) del CCNL 1.04.1999	€ 115.334,30 imposto dato dalla somma di € 39.725,14 di risorse disponibili variabili + € 75.609,16 di risorse stabili disponibili)	€ 113.184,58 (importo ottenuto dalla somma di € 75.215,60 di risorse variabili + € 37.968,98 di risorse stabili)	
TOTALE UTILIZZO DELLA PARTE VARIABILE	€ 56500,00	81.556,97	-€ 25.056,97
Ammontare di risorse variabili disponibile	€ 39.725,14	€ 75.215,60	€ 35.490,46

²¹ In tale voce è inclusa anche la maggiorazione prevista nel caso di reperibilità in giornate festive o di riposo settimanale.

²² Nell'allegato 3 sono riportate le somme da pagare fino al 31.12.2010 per ogni singolo lavoratore. Vedi Allegato "3".

²³ Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono stati quantificate le indennità da pagare a ciascun lavoratore. Vedi Allegato "F"

²⁴ Sulla base dei provvedimenti di designazione formale degli incarichi di specifica responsabilità sono state determinate le somme importi spettanti a ciascun lavoratore. Vedi Allegato "G"

²⁵ Su indicazioni dell'ARAN negli enti in cui non è stata istituita l'alta professionalità la somma deve essere accantonata in attesa di indicazioni da parte della contrattazione nazionale.

²⁶ Le somme aggiunte ai sensi dell'art.15 comma 5 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 devono essere destinate a finanziare l'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche

A	B	C	D	E	F	G
Allegato 2 FINANZIAMENTO FONDO PRODUTTIVITA' 2010						
RISORSE STABILI	ANNO 2010	Capitoli cui imputare le spesa	RISORSE VARIABILI	ANNO 2010	Capitoli cui imputare la spesa	
1						
2						
3	Totale risorse stabili	€ 418.426,02				
4	Progressioni orizzontali già assegnate	€ 152.143,07	capitoli personale			
5	Finanziamento nuove progressioni	€ 8.439,88	cap.930	€ 8.055,44	cap.930	
6	Comparto 2010	€ 48.631,10	capitoli personale	€ 25.504,98	cap.930	
7	Indennità posizioni PO	€ 55.187,82	capitoli personale	€ 3.000,00	cap.930	
8	Indennità risultato PO	€ 13.796,95	capitoli personale	€ 6.164,72	cap.930	
9	Turno	€ 23.636,34	capitoli "rischio, turno, reperibilità"	€ 14.000,00	titolo 2^ capitoli opera	
10	Rischio	€ 3.240,00	capitoli "rischio, turno, reperibilità"	€ 7.000,00	cap. 365	
11	Reperibilità	€ 10.453,38	capitoli "rischio, turno, reperibilità"	€ 32.500,00	cap 930	
12	Disagio	€ 1.100,00	capitoli "rischio, turno, reperibilità"	€ 96.225,14		
13	Ind. Personale educativo	€ 8.722,90	capitoli personale			
14	Indennità ex 8o livello	€ 774,69	capitoli personale	€ 14.000,00		
15	Ind. Art. 36 1o comma	€ 8.989,05	capitoli personale	€ 7.000,00		
16	Ind. Art. 36 2o comma	€ 1.816,56	capitoli personale	€ 3.000,00		
17	Alte professionalità	€ 5.885,12	cap.930	€ 32.500,00		
18	TOTALE UTILIZZO STABILI	€ 342.816,86		€		
19	Risorse stabili non impiegate	€ 75.609,16	cap.930	€ 56.500,00		
20			DISPONIBILI	€ 39.725,14		
21	Alte professionalità	€ 5.885,12	cap.930			
22	Risorse stabili non impiegate	€ 75.609,16	cap.930			
23	Econ. Straordinari 2009	€ 8.055,44	cap.930			
24	progr. Orizzontali	€ 8.439,88	cap 930			

	A	B	C	D	E	F	G
25	1,2% monte salari 1997	€ 25.504,98	cap.930				
26	Piano di zona	€ 3.000,00	cap.930				
27	Art.15 comma 5	€ 32.500,00	cap.930				
28	Econ. Produttività 2009	€ 6.164,72	cap.930				
29	Totale	€ 165.159,30					
30	a dedurre altr prof.	€ 5.885,12					
31	TOTALE	€ 159.274,18					
32	Disponibilità cap.930	€ 155.000,00	competenza 2010				
33	Disponibilità cap.930	€ 18.042,56	residuo 2008				
34		€ 173.042,56					
35	Libere	€ 13.768,38					
36							
37							
38							